

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

Гимназия №2 имени Героя Советского Союза Нуркаева Талипа Латыповича городского округа город  
Октябрьский  
Республики Башкортостан

на 2024-2027 годы

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной  
организации

  
И.С. Войтко

Дата 6.03.2026

М.П.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации


  
М.В. Казанцова

Дата 6.03.2026

проект дополнительного соглашения внесения изменений в коллективный договор прошел предварительное согласование в Октябрьской городской организации Башкирской республиканской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (территория)

на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Октябрьской городской организации Общероссийского Профсоюза образования  К.А. Анисимова

№ 10 от «10» 2026 г.



Филиал ГКУ РЦЗН по городу Октябрьский

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

«10» апрель 2026 г.

Регистрационный номер 0-49

Подпись 

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназия №2 имени Героя Советского Союза Нуркаева Талипа Латыповича городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан. Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Войтко Ирины Степановны (далее – Работодатель); и работники образовательной организации в лице их представителя – Казанцовой Марины Валентиновны первичной профсоюзной организации (далее – Профсоюзная организация), действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), вместе именуемые далее «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

Внести изменения и дополнения в следующие пункты и разделы коллективного договора:

1. В разделе 1 пункт 1.4. перед словом «выборного» добавить слово «коллегиального»:

2. Дополнить раздел 1 пунктом «1.19. Стороны в соответствии с ч. 10 ст. 45 Трудового кодекса РФ вправе заключать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, о распространении отдельных прав и гарантий на членов Общероссийского Профсоюза образования.» с последующим смещением нумерации.

3. Изложить раздел 2 пункт 2.2.4. в следующей редакции «Обеспечивает участие представителей Профсоюзного комитета:

в работе органов управления образовательной организацией (попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), как по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и затрагивающих интересы работников, так и по иным вопросам деятельности организации»;

5. Дополнить раздел 2 пункт 2.2.9 «- правила внутреннего трудового распорядка, в которых в том числе определяются порядок ведения журнала и дневника, режим рабочего времени педагога-психолога, свободный день работника с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям,

организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям»);

7. Изложить пункты раздела 3 «Трудовые отношения» в следующей редакции:

3.2. Регулирование вопросов, связанных с осуществлением работниками функций классного руководства, регламентируется следующим:

не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменение размеров федерального вознаграждения за классное руководство или снятие с работника функций классного руководства в конкретном классе (класс-комплекте) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении работником классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов, а также случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами;

сохраняется преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

кандидатуры работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, определяются в конце учебного года с тем, чтобы работник перед уходом в ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

при временном замещении длительно отсутствующего по болезни и другим причинам работника, осуществляющего функции классного руководства, другим работником ему устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.

3.8. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также в связи с ликвидацией образовательной организации, Работодатель:

3.8.1. Осуществляет увольняемым работникам дополнительные выплаты (помимо предусмотренных законом) за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, при их наличии.

3.8.2. В случаях массового увольнения работников, уведомляет их об увольнении не менее чем за 3 месяца.

3.8.3. Предоставляет работнику время в течение рабочего дня (недели) для поиска новой работы и (или) получения новой квалификации.

3.9. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

8. Изложить раздел 6 пункт 6.3.5 в следующей редакции «Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности»

9. В разделе 6 пункта 6.3.7 заменить «Министерства образования и науки» на «Министерства просвещения»

10. Изложить раздел 7 пункт 7.2.1 в следующей редакции «Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и Письмом Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077 «О направлении рекомендаций», включая управление профессиональными рисками для предотвращения производственного травматизма.»

11. В разделе 7 пункта 7.2.6 заменить «не реже 1 раза в три года» на «в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

12. Изложить раздел 7 пункт 7.2.10 в следующей редакции «Обеспечивает проведение в установленном порядке работ, по специальной оценке, условий труда работников и оценке их профессиональных рисков»

13. В разделе 7 пункта 7.2.12 заменить «спецодеждой» на «специальной одеждой, специальной обувью»;

14. В разделе 7 пункта 7.2.14 убрать «обязательных»;

15. Изложить раздел 7 пункт 7.2.17 в следующей редакции «Проводит своевременное расследование несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм) в соответствии с действующим законодательством и ведет их учет.»;

16. Изложить раздел 9 пункт 9.4 в следующей редакции «Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

17. Изложить раздел 10 пункт 10.8 в следующей редакции «Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».

18. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

19. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.